



中華精測人權政策

2024/01/08制定 2024/01/26修訂

1. 目的

「以人為本，用心對待」是中華精測對每位員工的承諾，公司致力於提供員工一個有尊嚴、安全與健康的工作環境。恪守全球各營運據點在地法規，遵循國際人權相關公約，並參考國際勞工組織三方原則宣言(International Labor Office Tripartite Declaration of Principles)、聯合國世界人權宣言(UN Universal Declaration of Human Rights)、聯合國「全球盟約」(The UN Global Compact)等精神，貫徹於內部規章有關人權政策辦法之建立及實際工作執行中，持續營造友善、平等、自在的工作環境。

2. 適用範圍

中華精測人權政策適用於中華精測及所屬機構，並用同樣的標準期許要求子公司、轉投資公司、合作夥伴與供應商，符合本政策的精神與基本原則。

3. 承諾與執行

中華精測依據企業的營運項目與特性，特關注以下人權，並提出對應策略以利內部相關行動方案的推展，及融入於企業文化與價值鏈：

- 3.1 重視勞工與商業道德政策推動，透過工作規則、文件管理系統及公告系統等平台進行宣導；同時定期檢視並優化相關制度，以保護勞工人權，確保每位員工都受到尊重與公平的人道對待。透過各項預防措施及防護設備，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力降低職業災害的風險，並設置遭受不法侵害事故與性騷擾事件之申訴及處理程序，以維護全體同仁權益，創造友善職場環境。
- 3.2 與每位員工訂定之勞動契約均符合台灣勞動與人權相關法規規範。契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立，因應公司業務需要而調整同仁職務時，亦均徵得員工同意後方行作業。我們禁止任何形式之強迫勞動與任何可能造成僱用童工的行為。
- 3.3 支付給員工的薪資符合所有相關工資的法律規定，包括最低工資、加班時間和法定福利等，且加班費之給付優於法令規範；於工作規則中明訂，每天工時不得超過12小時，每週工時不得超過7天，每月加班上限為46小時，並定期於勞資會議宣導相關規範。我們重視同工同酬，定期檢核薪資制度，確保內部公平性與外部競爭力。
- 3.4 工作規則中明訂女工之保護措施，尤其是妊娠之女工：包括不得於夜間工作及不得從事危險性工作等；並嚴禁不人道的對待員工與任何形式的性騷擾、體罰、精神、身體壓迫或口頭侮辱等。
- 3.5 尊重員工與客戶的資料隱私，資料的蒐集與使用符合法規要求。
- 3.6 公司有責任將尊重人權的意識擴展到供應鏈與合作夥伴，期待供應商與合作夥伴能以同樣高標準要求其勞動環境與條件、職業安全與衛生等人權議題，評估措施以降低價值鏈潛在人權風險，期許價值鏈夥伴皆能與我們共同落實人權管理。

4. 人權保障訓練

持續關注人權保障議題，推動教育訓練以提高人權保障意識，降低相關風險發生之可能性。



- 4.1 新進人員職前教育訓練：宣導人權保障相關法規遵循，及公司內部溝通架構，以提高員工的人權意識。
- 4.2 執行性騷擾防治課程：幫助同仁了解性騷擾的概念、性騷擾預防及公司對性騷擾事件的處理方法。
- 4.3 宣導預防職場霸凌機制：協助員工了解職場霸凌，清楚避免霸凌行為之道，共同營造一個樂於溝通、開放管理的友善工作環境。
- 4.4 完整的職業安全系列教育訓練：針對不同類別員工在工作場域中可能遇到的情況，提供不同訓練，如消防、緊急應變、急救人員、一般安全衛生、廠區安全、主管安全訓練等。

5. 施行與修正

本人權政策經總經理核定後公告施行，修正時亦同。